

Fani Rizki Amilia. 2018.). Upaya Meningkatkan Kedisiplinan Kerja Karyawan di PT PLN Persero Gardu Induk Sumenep, Skripsi, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing: (I) Endang Widyastuti, SE.,M,Si. (II) Dina Kurniawati, SE.MM.

INTISARI

PT PLN Persero Gardu Induk Sumenep sangat mengharapkan setiap individu karyawan untuk mencapai kerja yang baik di perusahaan agar bisa menciptakan kedisiplinan yang tinggi di masa yang akan datang dan karyawan bisa meningkatkan kedisiplinan dan pengembangannya dari tahun ke tahun dan menomor satukan kedisiplinan dalam bekerja, terkadang karyawan menampilkan hasil yang kurang memuaskan, misalnya karyawan telat dalam bekerja, membuang-buang waktu yang telah ditetapkan oleh PLN.

Tujuan dari peneliti ini adalah untuk mengetahui bagaimana upaya meningkatkan kedisiplinan dalam pengembangan sumber daya manusia di PT PLN Persero Gardu Induk Sumenep, jenis peneliti yang di gunakan adalah kualitatif dengan tehnik , observasi, wawancara dan pengumpulan dokumentasi.

Dari hasil penelitian Peraturan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan dan penyuluhan bagi karyawan dalam menciptakan tata tertib yang baik di perusahaan. Reward jika karyawan berperilaku baik dan sudah bertahun tahun berkerja di sana dan selalu menaati peraturan disiplin bekerja, mempunyai prestasi kerja yang baik maka atasan bisa menaikkan jabatannya, dan Punishment di sana kalau ada jam lembur hanya mendapatkan rokok, makanan, Punishment jika karyawan yang bertugas di sana ada jam lembur dari PLN maupun kedatangan tamu dari luar PLN Sumenep karyawan yang bertugas pada saat jam lembur hanya mendapatkan rokok, makanan, dan kue saja tidak mendapatkan upah seperti uang lembur dari PT PLN Persero Gardu Induk Sumenep, karyawan yang bekerja melebihi waktu kerja biasanya wajib dapat uang lembur tetapi tidak di PT PLN Persero Gardu Induk Sumenep hanya mendapatkan makanan.

Kata kunci : Keteladanan, pimpinan, kedisiplinan kerja,karyawan, SDM,