

## INTISARI

Devi Putri Yuandani, 2018. *Persepsi Loyalitas Karyawan di Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kabupaten Sumenep*, Universitas Wiraraja. Pembimbing (I) Dedy Afriyanto, SE., MM. Very Andriangsih, SE., MM

Keberhasilan suatu lembaga tentu saja dilihat dari kekompakan dalam berorganisasi serta loyalitas karyawan di lembaga tersebut. Loyalitas itu sendiri terdiri beberapa faktor yang beberapa faktor yang mendorong timbulnya loyalitas tersebut. Namun demikian setiap individu memiliki persepsi serta bentuk loyalitas berbeda-beda yang diberikan kepada atasan maupun instansi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi karyawan mengenai makna loyalitas, gaya kepemimpinan yang diterapkan, karakteristik pimpinan dalam memperlakukan karyawan serta relasi antar rekan kerja.

Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi setiap individu berbeda-beda dilihat dari bentuk loyalitas yang diberikan kepada atasan dan tindakan karyawan untuk tetap patuh pada aturan serta norma yang ada apabila atasan melakukan kesalahan. Hal itu disebabkan oleh faktor dominan yakni penerapan gaya kepemimpinan di

Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kabupaten Sumenep. Upaya untuk meningkatkan loyalitas karyawan tidak hanya dengan pemberian intensif melainkan atasan atau instansi diharapkan meningkatkan pemberian reward kepada bawahan sehingga mampu mempertahankan loyalitas bawahan.

**Kata Kunci :** Persepsi Makna Loyalitas