

R. Putri Maghfira sari. 2016. Pengaruh Kompensasi, Budaya Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (GTT) (Studi Pada SD/MI Di Kecamatan Kota Sumenep). Skripsi, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing: (I) Endang Widyastutik,SE.,Msi. (II) Miftahol Arifin,SE.,MM.

## INTISARI

Kompensasi, Budaya kerja, dan Motivasi merupakan variabel yang mendukung terhadap variabel Kinerja. Hal tersebut dilakukan untuk mengukur sebuah Kinerja Guru Tidak tetap di SD/MI di Kecamatan Kota Sumenep. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, budaya kerja, dan motivasi terhadap kinerja Guru Tidak tetap di Kecamatan Kota Sumenep. Penelitian ini menggunakan Populasi sebanyak 382 dengan teknik pengambilan sampel yaitu dengan Purposive Sampling dengan rumus Taro Yamane sehingga sampel yang diteliti sebanyak 80 Guru Tidak Tetap di Kecamatan Kota Sumenep . Dengan metode penelitian yaitu menggunakan Kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis linear berganda. Hasil penelitian pada uji parsial bahwa kompensasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja Guru Tidak Tetap, sedangkan budaya kerja dan motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja Guru Tidak Tetap sedangkan secara simultan kompensasi, budaya kerja dan motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja Guru Tidak Tetap. Untuk ketiga Variabel tersebut yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja Guru Tidak tetap yaitu Variabel Motivasi.

**Kata kunci : Kompensasi, Budaya Kerja, Motivasi**