

Nida Febriyanti. 2016. Penerapan Punishment dan Reward Dalam Rangka Peningkatan Kedisiplinan Pegawai Pada Kantor Kecamatan Batang-Batang. Skripsi, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Wiraraja Sumenep, Pembimbing: (I) Drs. Ec. H. Moh. Munir Syam AR. MM. (II) Drs. Ec. H. Abdullah said, MM.

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Penerapan Punishment dan Reward dalam Rangka Peningkatan Kedisiplinan Pegawai Pada Kantor Kecamatan Batang-Batang. Dengan penelitian menggunakan metode wawancara dan metode penyebaran angket (kuesioner) kepada pegawai di Kantor kecamatan Batang-Batang dengan jumlah responden 30 orang responden yang dibedakan berdasarkan jenis kelamin, usia dan pendidikan. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Skala pengukuran dalam penelitian ini adalah Skala Likert. Analisis data pada penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi linear berganda dengan program SPSS versi 20. Hasil penelitian dan hasil uji hipotesis yang dilakukan maka diperoleh hasil penelitian yang menyatakan bahwa punishment dan reward berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kedisiplinan pegawai.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel punishment ( $X_1$ ) nilai  $t_{hitung}$  yaitu sebesar 2,777 dengan tingkat signifikan yaitu sebesar  $0,010 < a = 0,05$  sedangkan untuk  $t_{tabel}$  dengan jumlah responden yaitu 30, didapatkan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 0,361 Dengan demikian  $t_{hitung} 2,777 > t_{tabel} 0,361$  dan dapat disimpulkan bahwa variabel punishment memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel dependennya yaitu kedisiplinan pegawai (Y) sehingga hipotesis  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak dan ada variabel reward ( $X_2$ ) nilai  $t_{hitung}$  yaitu sebesar 8,725 dengan tingkat signifikan yaitu  $0,000 < a = 0,05$ . Sedangkan nilai  $t_{tabel}$  dengan jumlah responden 30, didapatkan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 0,361. Dengan demikian  $t_{hitung} 8,725 > 0,361$  maka dapat disimpulkan bahwa variabel reward berpengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel dependennya yaitu kedisiplinan pegawai (Y). Sehingga  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak

**Kata Kunci** : Punishment, Reward, dan Kedisiplinan Pegawai