

## INTISARI

Cahyani Nor Fadhila. 2018. Evaluasi Penerapan Absensi Pegawai Melalui *Fingerprint* Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Di Puskesmas Kalianget. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing: (1) Dedy ArfiyantoSE,MM. (2) Miftahol Arifin SE,MM.

Kehadiran menjadi sesuatu yang penting apabila suatu perusahaan maupun instansi ingin tetap dirasa keberadaannya oleh masyarakat. Sesuai dengan peningkatan mutu pelayanan di Puskesmas Kalianget maka perlu adanya peningkatan disiplin kerja, salah satunya yang harus ditangani adalah masalah absensi. Oleh karena itu, dalam rangka meningkatkan disiplin pegawainya Puskesmas Kalianget baru saja menerapkan absensi sidik jari pada bulan Januari 2018 sampai dengan sekarang.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana penerapan absensi *fingerprint* serta untuk mengetahui dan menganalisis tingkat disiplin pegawai sebelum dan setelah menggunakan absensi *fingerprint* di Puskesmas Kalianget. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif dengan sumber data yang digunakan terdiri atas informan kunci yaitu Kepala Puskesmas Kalianget, informan utama yaitu Bagian Tata Usaha atau Operator *fingerprint* dan informan pendukung yaitu karyawan Puskesmas Kalianget. Teknik pengumpulan data yaitu melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yaitu reduksi data, penyajian data, dan kesimpulan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan absensi pegawai melalui *fingerprint* sangat mudah digunakan sebab pegawai hanya perlu meletakkan jarinya pada mesin, maka secara otomatis data pegawai tersebut akan tersimpan dalam *database* kepegawaian. Akan tetapi dalam penerapan absensi pegawai melalui *fingerprint* dalam meningkatkan disiplin kerja masih ditemui beberapa pelanggaran yaitu masih ada beberapa pegawai yang terlambat datang ke kantor, pulang sebelum waktunya dan tidak masuk tanpa keterangan. Untuk hal itu perlu diadakannya evaluasi seperti pengawasan, pengontrolan serta pemahaman tentang konsekuensi terhadap pegawai oleh Kepala Puskesmas selaku pimpinan agar pegawai lebih berhati-hati dalam bertindak.

**Kata kunci:** evaluasi, absensifingerprint, disiplin kerja