

Iwan Sanusi. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Perhubungan Kabupaten Sumenep. Skripsi, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing: (I) Endang Widyastuti,SE.,M.Si. (II) Miftahol Arifin SE., M.SM

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi secara parsial maupun secara simultan terhadap prestasi kerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Sumenep. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu semua pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Sumenep. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode probability sampling/random sampling. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Sumenep hal ini dibuktikan bahwa nilai signifikan  $0,001 < 0,05$ . (2) Motivasi mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Sumenep hal ini dibuktikan bahwa nilai signifikan  $0,029 < 0,05$ . (3) Kompensasi dan Motivasi berpengaruh secara simultan terhadap prestasi kerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Sumenep Hal ini dapat dibuktikan dari nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ .

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Dan Prestasi Kerja Pegawai**