

INTISARI

Betty Diah Apsari 2018. Aspek Kepemimpinan, Kompensasi, serta Pendidikan dan Pelatihan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Di Pengadilan Negeri Sumenep. Skripsi, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas wiraraja Sumenep. Pembimbing : (I) Drs. Ec. H. Abdullah Said, MM. (II) Mohammad Rofik,SE., M.SE.

Kinerja Pegawai merupakan hasil kerja (output) baik kualitas maupun kuantitas yang dicapai sumber daya manusia (SDM) persatuan periode waktu dalam melaksanakan tugas kerjanya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji aspek kepemimpinan, kompensasi, serta pendidikan dan pelatihan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini dilakukan di Pengadilan Negeri Sumenep yang merupakan instansi pemerintahan yang berlokasi di jalan Kh. Mansyur No. 49 Pabian Sumenep yang menggunakan metode pengambilan sampel dengan rumus Slovin. Teknik pengujian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengujian regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama (simultan) aspek kepemimpinan, lingkungan kerja, kompesasi, serta pendidikan dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sedangkan secara parsial (sendiri) aspek kepemimpinan, kompensasi, serta pendidikan dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kinerja, kepemimpinan, kompensasi, pendidikan dan pelatihan