

INTISARI

Hengky Darmawan. 2018. Penentuan Standarisasi pekerja dan Sistem pengupahan pada perusahaan ikan teri PT. Mutiara Sembilan Sembilan di Desa Kombang Kecamatan Talango. Skripsi, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing (I) Aryo Wibisino., ST., MM. (II) Dedy Arfiyanto., SE., MM

Standar produksi merupakan pedoman yang harus digunakan untuk melaksanakan proses produksi suatu perusahaan yang bersangkutan. Seperti standar upah dan gaji, standar penggunaan bahan baku, standar jam kerja dan lain-lain. Sedangkan standarisasi merupakan konsepsi manajemen yang menitikberatkan efektivitas operasi dengan tenaga kerja yang sistematis, dan melalui prosedur yang telah ditentukan. Dengan kata lain standarisasi dipandang sebagai proses penyusunan, pelaksanaan dan pengawasan penggunaan standar kerja.

Dengan tujuan penelitian untuk mengetahui faktor apa saja yang menjadi dasar dalam proses penentuan standar kerja serta sistem pengupahan yang diterapkan dalam perusahaan PT. Mutiara Sembilan Sembilan.

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan ikan teri PT. Mutiara Sembilan Sembilan di Desa Kombang Kecamatan Talango, dengan menggunakan metode *purposive sampling* dan sebanyak 10 informan. dan teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui Observasi, Wawancara dan Dokumentasi.

Dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa dasar dari penentuan baik standar kerja dan sistem pengupahan pada perusahaan PT. Mutiara Sembilan Sembilan adalah UU Pemerintah tentang Ketenaga Kerjaan dan Pengupahan. Seperti UU nomer 12 tahun 2003 dan Keputusan Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Kependudukan Jawa Timur Nomor : 188 / 610 / KPTS / 106.01 / 2013.

Kata Kunci : Penentuan Standarisasi dan Sistem Pengupahan